ПРИЛОЖЕНИЕ № 3

к Положению об отраслевой

системе оплаты труда работников муниципальных казённых

учреждений культуры,

подведомственных Марьянскому

 сельскому поселению

Красноармейского района

## ПОРЯДОК

## исчисления размера средней заработной платы работников

## для определения размера должностного оклада руководителя муници­пального казённого учреждения культуры, подве­домственного Марьянскому сельскому поселению Красноармейского района

## 1. Настоящий Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя муниципального казённого учреждения культуры подведомственного Марьянскому сельскому поселению Красноармей­ского района (далее - Порядок) устанавливает правила исчисления средней за­работной платы работников для определения размера должностного оклада руководителя муниципального казённого учреждения культуры, под­ведомственного Марьянскому сельскому поселению Красноармейского района (далее - руководитель, учреждение).

## 2. Должностной оклад руководителя учреждения определяется трудовым договором и (или) дополнительным соглашением к нему, устанавливается распоряжением администрации Марьянского сельского поселения Красно­армейского района в кратном отношении к средней заработной плате работников возглавляемого им учреждения и составляет до 5 размеров указанной средней заработной платы.

##  3.Кратность устанавливается распоряжением администрации Марьянского сельского поселения Красноармейского района с учётом:

## социальной значимости учреждения или общественной значимости ре­зультатов его деятельности;

## объёма и качества оказываемых учреждением муниципальных услуг;

## масштабов управления муниципальным имуществом, финансовыми и кадровыми ресурсами учреждения.

## 4. Предельный уровень соотношения средней заработной платы руково­дителей учреждений (с учётом всех видов выплат из всех источников финанси­рования) и средней заработной платы работников учреждений (без руководи­теля, с учётом всех видов выплат из всех источников финансирования) уста­навливается в кратности не более 8 за отчётный год.

## 5. При расчёте средней заработной платы работников учреждения для оп­ределения размера должностного оклада руководителя учитываются оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и выплаты стимулирующего характера работников учреждения, за исключением работников, должностной оклад которых устанавливается от должностного оклада руководителя, и ра­ботников, должностной оклад которых устанавливается от должностного ок­лада руководителя структурного подразделения.

## При расчёте средней заработной платы учитываются выплаты стимули­рующего характера работников учреждения, независимо от финансовых источ­ников, за счёт которых осуществляются данные выплаты, за исключением федеральных средств, краевых средств, направленных на выплату иных стимулирующих денежных выплат работникам, установленных распоряжением администрации Марьянского сельского поселения Красноармейского района, средств от оказания учрежде­нием услуг, предоставление которых для физических и юридических лиц осу­ществляется на платной основе, и средств от иной приносящей доход деятель­ности, направленных учреждением на оплату труда.

## При расчёте средней заработной платы не учитываются выплаты компен­сационного характера работников.

## 6. Расчёт средней заработной платы работников учреждения осуществля­ется за календарный год, предшествующий году установления должностного оклада руководителя учреждения.

## При создании новых учреждений и в других случаях, когда невозможно произвести расчёт средней заработной платы работников учреждения за кален­дарный год, предшествующий году установления должностного оклада руково­дителю, размер должностного оклада руководителя учреждения определяется распоряжением администрации Марьянского сельского поселения Крас­ноармейского района.

## 7. Средняя заработная плата работников учреждения определяется путём деления суммы окладов (должностных окладов), ставок заработной платы и выплат стимулирующего характера работников учреждения за отработанное время в предшествующем календарном году на сумму среднемесячной числен­ности работников учреждения за все месяцы календарного года, предшествую­щего году установления должностного оклада руководителя учреждения.

## 8. При определении среднемесячной численности работников учреждения учитываются среднемесячная численность работников учреждения, работаю­щих на условиях полного рабочего времени, среднемесячная численность ра­ботников учреждения, работающих на условиях неполного рабочего времени, и среднемесячная численность работников учреждения, являющихся внешними совместителями.

## 9. Среднемесячная численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, исчисляется путём суммирования числен­ности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего вре­мени, за каждый календарный день месяца, то есть с 1-го по 30-е или 31-е число (для февраля - по 28-е или 29-е число), включая выходные и нерабочие празд­ничные дни, и деления полученной суммы на число календарных дней месяца.

## Численность работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за выходные или нерабочие праздничные дни принимается равной численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за рабочий день, предшествовавший выходным или нерабо­чим праздничным дням.

## В численности работников учреждения, работающих на условиях полного рабочего времени, за каждый календарный день месяца учитываются работ­ники учреждения, фактически работающие на основании табеля учёта рабочего времени работников.

## Работник, работающий в учреждения на более чем одной ставке (оформ­ленный в учреждении как внутренний совместитель), учитывается в списочной численности работников учреждения как один человек (целая единица).

## 10. Работники учреждения, работавшие на условиях неполного рабочего времени в соответствии с трудовым договором или переведённые на работу на условиях неполного рабочего времени, при определении среднемесячной чис­ленности работников учреждения учитываются пропорционально отработан­ному времени.

## Расчёт средней численности этой категории работников производится в следующем порядке:

## 1) исчисляется общее количество человеко-дней, отработанных этими ра­ботниками, путём деления общего числа отработанных человеко-часов в отчёт­ном месяце на продолжительность рабочего дня, исходя из продолжительности рабочей недели;

## 2) затем определяется средняя численность не полностью занятых работ­ников за отчётный месяц в пересчёте на полную занятость путём деления отра­ботанных человеко-дней на число рабочих дней в месяце по календарю в от­чётном месяце.

## 11. Среднемесячная численность работников учреждения, являющихся внеш­ними совместителями, исчисляется в соответствии с порядком определения среднемесячной численности работников учреждения, работавших на условиях неполного рабочего времени ([пункт 10](#sub_50010) настоящего Порядка).

Глава

Марьянского сельского поселения

Красноармейского района А.П. Макарец