**Продлен срок уведомления работников о возможности перехода на электронные трудовые книжки**

**Краснодар, 30 июня 2020 года.** Работодателям необходимо проинформировать своих работников о праве выбора формы трудовой книжки до 31 октября 2020 г. включительно. Прежний срок 30 июня был [продлен](http://publication.pravo.gov.ru/Document/View/0001202006230040) в связи с длительным периодом работы в удаленном режиме большинства российских компаний.

Способ уведомления сотрудников при этом сохраняется – работодателю следует уведомить каждого работника в письменной форме об изменениях в трудовом законодательстве по формированию сведений о трудовой деятельности в электронном виде, а также о праве работника сделать выбор, подав письменно одно из заявлений о сохранении бумажной трудовой книжки или о ведении трудовой книжки в электронном виде.

Напомним, с начала текущего года данные о трудовой деятельности работников формируются в электронном виде. К настоящему времени уже свыше 53 тысяч компаний, осуществляющих свою деятельность на территории Краснодарского края, направили в Пенсионный фонд России сведения о трудовой деятельности более 920 тысяч человек.

Организации представляли информацию только в том случае, если за отчетный период происходили прием на работу, перевод работника на другую должность или увольнение либо если работник подавал заявление о выборе формы трудовой книжки.

Заявление о выборе ведения трудовой книжки в электронном виде на территории края подали порядка 43 тысяч человек.

Сведения для электронных трудовых книжек направляются всеми компаниями и предпринимателями с наемными работниками. Самозанятые граждане не представляют отчетность о своей трудовой деятельности.

[Подробнее](http://www.pfrf.ru/etk) об электронных трудовых книжках.

**ЧИТАЙТЕ НАС:**

**   **